

## Ao Pacto Global – Organização das Nações Unidas (ONU)

### COMUNICAÇÃO DE ENGAJAMENTO (COE)

Período que abrange a Comunicação de Engajamento (COE):

- Janeiro 2021 a dezembro 2022;

#### **1. DECLARAÇÃO DE APOIO CONTÍNUO DO PRESIDENTE**

09 de outubro de 2023

Para as partes interessadas:

Tenho o prazer de confirmar que a Previ - Caixa de Previdência dos Funcionários do Banco do Brasil reafirma o seu apoio ao Pacto Global das Nações Unidas e da sua missão em promover a sustentabilidade corporativa nas áreas de Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Anticorrupção.

Nesta Comunicação de Engajamento, descrevemos nossas ações aderentes aos princípios do Pacto Global e ratificamos nosso apoio à Iniciativa. Também nos comprometemos a compartilhar essas informações com as partes interessadas, utilizando nossos principais canais de comunicação.

Atenciosamente,

João Luiz Fukunaga  
Presidente

Caixa de Previdência dos Funcionários do Banco do Brasil ☐ Previ  
Praia de Botafogo, 501 ☐ 3º e 4º andar ☐ Torre Pão de Açúcar  
Rio de Janeiro - RJ - CEP 22250-040

## 2. DESCRIÇÃO DAS AÇÕES

Em sintonia com o cumprimento de sua missão e com a necessidade de manter e desenvolver estratégias ao longo do tempo, a Previ entende que a busca por rentabilidade deve estar alinhada às diretrizes ASGI, ao investimento responsável e aos compromissos assumidos com os princípios do Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU) e demais iniciativas em que a Previ é signatária.

Abaixo seguem algumas ações realizadas entre os anos de 2021 e 2022, que fortaleceram o posicionamento da Previ com os 10 princípios do Pacto Global:

- **Previ é reconhecida como Empresa Pró-Ética**

A Controladoria-Geral da União (CGU) certificou a Previ na edição 2020-2021 do Programa Empresa Pró-Ética por seu comprometimento com medidas de integridade voltadas para a prevenção e combate a práticas de fraude e corrupção. Essa é a primeira vez que uma Entidade ligada ao segmento de fundos de pensão é reconhecida com o selo Pró-Ética.

O Pró-Ética é uma iniciativa da CGU, que conta com o apoio de instituições parceiras, como o Instituto Ethos, e visa fomentar a integridade empresarial, incentivando as empresas brasileiras e as multinacionais que atuam no Brasil a adotarem, de forma voluntária, medidas de prevenção, detecção e remediação de atos de corrupção e fraude, bem como de promoção de uma cultura organizacional de integridade.

- **Previ recebe Selo do Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça**

A Previ recebeu o selo da 6ª edição do Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça em função de suas ações relativas à promoção da igualdade de oportunidades a todas as pessoas de seu quadro funcional. O selo do programa é promovido pelo Ministério da Mulher, da Família e dos Direitos Humanos, do Governo Federal e tem o apoio da Entidade das Nações Unidas para a Igualdade de Gênero e o Empoderamento das Mulheres (ONU Mulheres) e da Organização Internacional do Trabalho (OIT).

- **Previ publica seu primeiro inventário de emissões de gases do efeito estufa**

A Previ aderiu ao ciclo 2022 do Programa Brasileiro GHG Protocol para elaborar o primeiro inventário de gases do efeito estufa evidenciando o compromisso em acompanhar e reduzir a “pegada de carbono”. Por meio do inventário de GEE, foi possível quantificar as emissões, avaliar o impacto dos esforços de mitigação das emissões e fornecer informações necessárias para que sejam elaboradas estratégias mais eficientes para a transição do portfólio para uma economia de baixo carbono, no longo prazo.

O inventário está disponível para consulta em <https://registropublicodeemissoes.fgv.br/participantes>

- **Previ está entre os finalistas ao PRI Awards 2022**

O trabalho “Engajamento sobre Políticas de Integridade” concorreu ao PRI Awards 2022 na categoria “Emerging Markets Initiative of the Year” (em português, Iniciativa do Ano dos Mercados Emergentes) ficando entre os finalistas. A Previ liderou esse trabalho com o apoio do PRI e com a participação de outros 35 signatários entre 2019 e 2021. Dentre os objetivos apresentados estava conhecer as melhores práticas adotadas pelo mercado e ampliar o entendimento das políticas que podem contribuir para uma avaliação mais fundamentada dos riscos relacionados às questões de integridade.

Por causa da iniciativa, a Previ foi convidada para participar de debates e webinars sobre integridade e combate à corrupção, além de ter recebido pedidos de orientações para desenvolver trabalhos coletivos.

- **Previ conquista vaga no Conselho Global do PRI**

A Previ garantiu a representação no board do PRI - Princípios para o Investimento Responsável, com a conquista O Diretor de Investimentos da Entidade, Denísio Liberato da vaga para PRI Board Elections 2022.

O Investimento Responsável e questões ASG são temas abordados pela Previ há vários anos, que vão muito além de um modismo corporativo. São boas práticas de responsabilidade ambiental, social e de governança que proporcionam mais sustentabilidade aos negócios, geram valor para acionistas, investidores e toda a sociedade, além de melhorar também o retorno dos investimentos e dão longevidade às empresas. Por isso mesmo, a Previ incorporou a análise desses aspectos à tomada de decisões sobre seus investimentos.

- **Censo de Diversidade da Previ**

O Comitê Pró-Equidade de Gênero, Raça e Diversidade da Previ realizou entre agosto e setembro de 2022 o Censo de Diversidade. A aplicação da pesquisa possibilitou levantar dados internos sobre o perfil dos(as) colaboradores(as) e mapear aspectos como cargo, orientação sexual, identidade de gênero, raça, idade, regionalidade, deficiência, entre outros trazendo insumos para que sejam propostas ações relacionadas à diversidade, equidade, inclusão e valorização dos direitos humanos promovendo um ambiente de trabalho mais inclusivo.

- **Lançamento do Código Previ de Melhores Práticas ASGI**

O documento é resultado da atualização da 3ª edição do Código Previ de Melhores Práticas de Governança Corporativa e traz à luz a integração das questões ambientais, sociais, de governança e integridade (ASGI) para a tomada de decisões de investimento. A expectativa é de que o novo código continue a ser referência para empresas nas quais a Entidade possui participação acionária e ao mercado como um todo.

- **Inclusão de cláusulas de Normas de Responsabilidade Socioambiental e Proteção ao Trabalhador nos contratos da Previ**

Todos os contratos da Previ possuem cláusulas de proteção ao meio ambiente, ao trabalhador e aos direitos humanos visando assegurar que todas as relações, internas ou externas, bem como os contratos com seus públicos, sejam pautados pela ética, transparência, respeito, equidade, diversidade e proteção aos direitos humanos, e pelo combate às práticas discriminatórias, assédio, corrupção, trabalho escravo e infantil, observada a legislação ambiental e trabalhista vigente.